



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 24 ] नई दिल्ली, नवम्बर 2—नवम्बर 8, 2003, शनिवार/कार्तिक 11—कार्तिक 17, 1925  
No. 24] NEW DELHI, NOVEMBER 2—NOVEMBER 8, 2003, SATURDAY/KARTIKA 11—KARTIKA 17, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 157.—राष्ट्रीय केडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्ति को केंद्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.आ. 76(ड) दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है :—

उपर्युक्त अधिसूचना में क्रम सं. 9 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए "धारा 12 की उपधारा (1) के खंड (ज) के तहत" शीर्षक के अंतर्गत क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविष्टियां रखी जाएं :—

(9) डॉ० (श्रीमती) जिल-ए-हुमा

.....सदस्य

[फा. सं. 10(19)/89/रक्षा (जी. एस.-VI)]

आर. एल. कपूर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—यह अधिसूचना 10 अक्टूबर, 1983 के का.नि.आ. सं. 76 (ड) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित का.नि.आ. द्वारा संशोधन किया गया था :—

1. 18-8-1986 का का.नि.आ. सं. 290
2. 6-4-1987 का का.नि.आ. सं. 154
3. 25-9-1987 का का.नि.आ. सं. 298
4. 28-5-1990 का का.नि.आ. सं. 110

5. 20-6-1990 का का.नि.आ. सं. 140
6. 30-9-1991 का का.नि.आ. सं. 224
7. 30-9-1991 का का.नि.आ. सं. 225
8. 22-6-1992 का का.नि.आ. सं. 183

9. 20-5-1993 का का.नि.आ. सं. 184

13.24-02-1999 का का.नि.आ. सं. 37

10. 21-8-1995 का का.नि.आ. सं. 188

14.16-8-2000 का का.नि.आ. सं. 183

11. 16-5-1996 का का.नि.आ. सं. 94

15.18-02-2003 का का.नि.आ. सं. 44

12. 11-12-1998 का का.नि.आ. सं. 172

16. 30-05-2003 का का.नि.आ. सं. 67

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 17th October, 2003

**S.R.O. 157.**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following person as non-official member of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, SRO 76(E), dated the 10th October, 1983, namely :—

In the said Notification, under the heading “under clause (h) of Sub-section (1) of Section 12”, for serial number 9 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—

(9) Dr. (Smt.) Zill-e-Huma

.....Member

[F. No. 10(19)/89/D (GS-VI)]

R. L. KAPOOR, Under Secy.

**Foot Note :** The Notification was published *vide* SRO No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended *vide* :

1. SRO No. 290 dt. 18-8-1986

9. SRO No. 184 dt. 20-5-1993

2. SRO No. 154 dt. 6-4-1987

10. SRO No. 188 dt. 21-8-1995

3. SRO No. 298 dt. 25-9-1987

11. SRO No. 94 dt. 16-5-1996

4. SRO No. 110 dt. 28-5-1990

12. SRO No. 172 dt. 11-12-1998

5. SRO No. 140 dt. 28-6-1990

13. SRO No. 37 dt. 24-2-1999

6. SRO No. 224 dt. 30-9-1991

14. SRO No. 183 dt. 16-8-2000

7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991

15. SRO No. 44 dt. 18-2-2003

8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992

16. SRO No. 67 dt. 30-5-2003

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 158.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विरचना मुख्यालय और स्टेशन स्टाफ कार्यालय (सफाई कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सेना मुख्यालय की जनरल स्टाफ शाखा के अधीन विरचना मुख्यालय और स्टेशन स्टाफ कार्यालय में कतिपय समूह “ग” और समूह “घ” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विरचना मुख्यालय और स्टेशन स्टाफ कार्यालय (सफाई कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (6) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### टिप्पण :

(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार और लक्षद्वीप में रहते हैं)।

(2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(3) अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(4) स्तंभ (2) में उपदर्शित पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	सामान्य पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या	:	68* (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह ग, अराजपत्रित/अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	4000-100-6000 रु.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	:	अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) सफाई कर्मचारिवृद्ध के पर्यवेक्षण का तीन वर्ष का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	:	प्रोन्नति : ऐसे सफाई भंडारी और लेखा लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**आमेलन :** रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचना की समतुल्य/सदृश श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति जिसके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना :

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—**

1. कर्नल की पंक्ति का एक अधिकारी — अध्यक्ष

2. 3 : 2 मेजर या कैप्टन की पंक्ति के अधिकारी और  
अनुसूचित जाति/जनजाति/पिछड़े वर्गों के सहयोजित

सदस्य

— सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा :

लागू नहीं होता।

2. 1. : लेखा लिपिक

2. : 103\* (2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह ग, अराजपत्रित/अननुसचिवीय/अनौद्यौगिक

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : अचयन

6. : 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

7. : लागू नहीं होता

8. : (i) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।

(ii) 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

(iii) लेखा रखने की जानकारी।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

10. : प्रोन्नत, नियोजित और सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।

11. : (1) 80% आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 10% प्रोन्नति द्वारा।

(3) 10% प्रतिनियुक्ति/नियोजन द्वारा।

12. : (i) **आमेलन :** 80 प्रतिशत, रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, सदृश या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्तियों का आमेलन द्वारा।

(ii) प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का 10 प्रतिशत (ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर) निम्नलिखित शर्तों के अधधीन रहते अग्रणीत की जाएंगी।

(क) चयन ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए परिरुद्ध विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरा करते हैं।

(ख) समूह 'घ' पदों पर 5 वर्ष की न्यूनतम सेवा आवश्यक है।

(ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या लेखा लिपिकों के काडर में किसी वर्ष में होने वाली रिक्तियों के दस प्रतिशत तक सीमित होगी और भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।

(iii) आमेलन/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए 10 प्रतिशत।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजित किया जा सकता है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं है और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. कर्नल की पंक्ति का एक अधिकारी

— अध्यक्ष

2. 3 : 2 मेजर या कैप्टन की पंक्ति के अधिकारी और अनुसूचित जाति/जनजाति/पिछड़े वर्गों के लिए एक सहयोजित सदस्य

— सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : सफाई भंडारी

2. : 68\* (2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह ग, अराजपत्रित/अननुसचिवीय/अनौद्योगिक

4. : 2750-70-3800-75-4400 रु.

5. : अचयन

6. : 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

7. : लागू नहीं होता

8. : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(ii) भंडारी कार्य का अनुभव।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित प्रोन्नत भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

11. : (1) 90% आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 10% भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति पर आमेलन द्वारा पुनर्नियोजन।

12. : (i) प्रोन्नति : ऐसे सफाई स्वच्छता मेट/भूमि पर्यवेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ii) आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समतुल्य या सदृश या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हों।

(iii) 10% भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजित किया जा सकता है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं है और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों पर भी विचार करेगी ) :—

1. कर्नल की पंक्ति का एक अधिकारी — अध्यक्ष
2. 3 : 2 मेजर या कैप्टन की पंक्ति के अधिकारी और अनुसूचित जाति या जनजाति या पिछड़े वर्गों के सहयोजित सदस्य — सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : भूमि पर्यवेक्षक

2. : 5\* (2003) \* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह ‘घ’, अराजपत्रित/अननुसचिवीय/अनौद्योगिक

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा

12. : प्रोन्नति : ऐसे कन्ज़रवेन्सीज सफाई वाला जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो हिंदी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा लिखने और पढ़ने में समर्थ हो।

आमेसन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचना में उच्चतर श्रेणी में कार्यरत हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं है और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह “घ” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. कर्नल की पंक्ति का एक अधिकारी — अध्यक्ष
2. 3.2 मेजर या कैप्टन की पंक्ति का अधिकारी और अनुसूचित जाति या जनजाति या पिछड़े वर्गों के सहयोजित सदस्य — सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : सफाई वाला

2. : 309\* (2003) \* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : केन्द्रीय सिविल सेवा समूह ‘घ’, अराजपत्रित/अननुसचिवीय/अनौद्योगिक

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे कन्ज़रवेन्सीज सफाई वाले जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष सेवा की हो जो हिंदी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा लिखने और पढ़ने में समर्थ हो।

(i) आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचना में समरूप सदृश और उच्चतर श्रेणी में कार्यरत हो।

(ii) प्रतिनियुक्ति व्यक्ति/भूतपूर्व सैनिकों पर प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन के लिए भी विचार किया जा सकता है।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजित किया जा सकता है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं है और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. कर्नल की पंक्ति का एक अधिकारी — अध्यक्ष
2. 3 : 2 मेजर या कैप्टन की पंक्ति के अधिकारी और अनुसूचित जाति या जनजाति या पिछड़े वर्गों के सहयोजित सदस्य — सदस्य

14. : लागू नहीं होता

6. 1. : कन्ज़रवेन्सीज सफाई वाला

2. : 16476 \* (2003) \* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : केन्द्रीय सिविल सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित/अननुसचिवीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : अचयन

6. : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

7. : लागू नहीं होता

8. : चौथी कक्षा उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

11. : सीधे भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. कर्नल की पंक्ति का एक अधिकारी — अध्यक्ष
2. 3 : 2 मेजर या कैप्टन की पंक्ति के अधिकारी और अनुसूचित जाति या जनजाति या पिछड़े वर्गों के सहयोजित सदस्य — सदस्य

14. : लागू नहीं होता

[ फा. सं. 58001/248/एसडी-7 (ए एंड सी)/468/आर.आर./रक्षा (नि.) ]

वी. ए. छावड़ा, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :— सफाई स्थापन 1980 के लिए भर्ती नियम सा.का.नि. 28 तारीख द्वारा प्रकाशित एवं सा.का.नि. 121 तारीख 28 अप्रैल, 1988 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 20th October, 2003

**S.R.O. 158.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Formation Headquarters and Station Staff Officers (Conservancy Staff) Recruitment Rule, 1980 except in respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' post in the formation Headquarters and Station Staff Office under General Staff Branch of the Army Headquarters in the Ministry of Defence namely :—

1. **Short Title and Commencement .**— (1) These rules may be called the Formation Headquarters and Station Staff Officer (Conservancy Staff) Recruitment Rules, 2003.  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number, classification and scales of pay.**— The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedules annexed.
4. **Method of Recruitment, Age Limit and other Qualification etc.**— The method of recruitment age limit and qualification and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the schedule aforesaid.
5. **Disqualification.**— No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to Relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.
7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**Notes :**

- (1) The crucial date for determining age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
- (3) The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes, if at any stage to selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (4) The number of posts indicated in col. 3 is subjected to variation according to workload.

**SCHEDULE**

- |                     |                      |
|---------------------|----------------------|
| 1. Name of the post | : General Supervisor |
| 2. No. of the post  | : 68*                |
|                     | (2003)               |

\* Subject to change dependent to workload.



3. Classification	: Civilian in Defence Services Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4000-100-6000
5. Whether Selection post or Non-selection post	: Non-selection
6. Age limit	: 25 Years (relaxable for Govt. servant up to 35 years as per order/instructions issued by Central Govt. from time to time)
7. Whether benefit of added years of service applicable under rule 30 of CCS Pension Rule, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruitment	: (i) Matriculation or equivalent (ii) 3 Years experience of supervising consy staff
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotes/Absorptionist	: Age : No Edn Qualifications : Yes
10. Period of probation if any	: Two year.
11. Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or absorption and percentage of post to be filled by various methods	: By promotion failing which by absorption and failing both by direct rectt.
12. In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotion/transfer to be made	: Promotion Consy Storekeeper and Acct. clerks with 8 years regular service in the grade Absorption : Person working in the equitant analogues or grade in the lower formation of Defence services who have qualification prescribed under col 8.  NOTE : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided. They are not short of the requisite qualifying service/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	: <b>Group C Departmental Promotion Committee consisting of</b> 2. Chairman : Officer of the rank of Colonel 3. Members 3:2 Officers of the rank of Major/Capt. and one Coopted member for Schedule Cast/Schedule Tribe/other backward Caste
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted for making recruitment	: Not applicable

#### SCHEDULE

2. 1. : Accounts Clerk  
2. : 103\*  
(2003)  
\*Subject to variation dependent on workload.  
3. : Central Civil Services Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial/Non-Industrial

- 4 : Rs. 3050-75-3950-80-4590
- 5 : Non-selection
- 6 : 25 Years (relaxable for Govt. Servant up to 35 years as per order/instructions issued by Central Govt. from time to time)
- 7 : Not applicable
- 8 : (i) Matriculation and equivalent  
(ii) Typing speed 30 words per minutes.  
(iii) Knowledge of account keeping
- 9 : Age : No  
Edn. Qualifications :  
Yes
- 10 : Two years for promotee/employed/and direct recruits
- 11 : (i) 80% by absorption failing which by direct recruitment  
(ii) 10% by promotion  
(iii) 10% by deputation/employment
- 12 : (i) **Absorption** : 80% by absorption of persons working in similar analogous or higher post in lower formations of Defence services.  
  
(ii) Promotion 10% of vacancies to be filled by promotion (on seniority cum fitness basis) shall be carried out subject to the following conditions :—  
  
(a) Selection shall be made through Departmental examination confined to such Gp 'D' employees who fulfil requirement of minimum educational qualification namely matriculation or equivalent.  
  
(b) At least 5 years service in Gp 'D' posts is essential  
  
(c) The maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in the cadre of accounts clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.  
  
(iii) 10% for Ex-serviceman by absorption on deputation/re-employment.  
  
The Armed Forces personnel due to retire who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be re-employed.  
  
**Note** : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided. They are not short of the requisite qualifying service/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- 13 : **Group C Departmental Promotion Committee consisting of**  
1. Chairman : Officer of the rank of Colonel  
2. Members 3:2 Officers of the rank of Major/Capt. and one Co-opted member for Schedule Cast/Schedule Tribe/Other Backward Caste
- 14 : Not applicable.

3. 1. : Conservancy Storekeeper
2. : 68\*  
(2003)  
\* Subject to variation dependent on workload.
3. : Central Civil Services Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial/Non Industrial
4. : 2750-70-3800-75-4400
5. : Non-selection
6. : 25 Years (relaxable for Govt. Servant up to 35 years as per order/instructions issued by Central Govt. from time to time)
7. : Not applicable
8. : (i) Matriculation or equivalent  
(ii) Experience in store keeping
9. : Age : No  
Edn. Qualifications : Yes
10. : Two years for promotes ex-serviceman re-employed after superannuation and direct recruits
11. : (i) 90% by absorption failing which by deputation and failing both by direct recruitment.  
(ii) 10% by absorption on deputation/re-employment of Ex-serviceman.
12. : **Promotion** : By conservancy sanitary Mate/Land supervisor with 5 years regular service in the grade.  
  
Absorption : Persons working in equivalent or analogous or higher grade in lower formations of Defence services who have the qualification prescribed under column 8.  
(ii) 10% for Ex-serviceman by deputation/re-employment.  
  
The Armed Forces personnel due to retire who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be re-employed.  
  
**Note** : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided. They are not short of the requisite qualifying service/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. : **Group C Departmental Promotion Committee (also for consideration of the direct recruits) :**  
1. Chairman : Officer of the rank of Colonel  
2. Members : 3 : 2 Officers of the rank of Major/Capt and one Co-opted member for SC/ST/OBC
14. : Not applicable.
4. 1. : Land Supervisor
2. : 5\* (2003)  
\* Subject to variation depending on workload.
3. : Civilian in Defence Services, Group D, Non-Gazetted/Non-Ministerial.

4. : 2610-60-3150-65-3540.
5. : Non-selection.
6. : Not applicable.
7. : Not applicable.
8. : Not applicable.
9. : Not applicable.
10. : 2 years.
11. : By promotion failing which by Absorption.
12. : **Promotion** : Conservancy Safaiwala with minimum 5 years regular service in the grade who is able to write and read Hindi, English or Regional language.

**Absorption** : Persons working in similar analogous and higher grade in lower formations of Defence service.

**Note** : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided. They are not short of the requisite qualifying service/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group D, Departmental Promotion Committee consisting of :**
  1. Chairman : Officer of the Rank of Colonel.
  2. Members : 3:2 Officers of the rank of Major/Capt and on Co-opted member for Schedule Cast/Schedule Tribe/Other Backward class.

14. : Not applicable.

5.
  1. : Sanitary Mate.
  2. : 309\* (2003)  
\*Subject to variation depending on workload.
  3. : Central Civil Services, Group D, Non-Gazetted/Non-Ministerial/Non-Industrial.
  4. : 2610-60-3150-65-3540.
  5. : Non-selection.
  6. : Not applicable.
  7. : Not applicable.
  8. : Not applicable.
  9. : Not applicable.
  10. : 2 years for promotes.
  11. : By promotion failing which by Absorption and failing both by deputation/re-employment.
  12. : **Promotion** : From conservancy Safaiwalas with minimum 5 years service in the grade who is able to read and write Hindi, English or Regional language.

(i) **Absorption** : Persons working in similar analogous and higher grade in lower formations of Defence services.

(ii) **Deputation/Ex-servicemen** may also be considered for deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons

would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be re-employed.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided. They are not short of the requisite qualifying service/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : Group D, Departmental Promotion Committee consisting of:—

Chairman : Officer of the rank of Colonel.

6. Members 3:2 Officers of the rank of Major/Capt and one Co-opted member for Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Other Backward Class.

- 14 : Not applicable.

6. 1 : Consy Safaiwala

- 2 : 16476\* (2003)

\*Subject to variation depending on workload.

- 3 : Central Civil Services, Group D, Non Gazetted/Non Ministerial.

- 4 : 2550-55-2660-60-3200.

- 5 : Non-selection.

- 6 : 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years as per order/instructions issued by Central Government from time to time.

- 7 : Not applicable.

- 8 : IVth standard pass

- 9 : N.A

- 10 : 2 years for direct recruits and re-employed ex-serviceman.

- 11 : By direct recruitment.

- 12 : Not applicable.

- 13 : Group D, Departmental Promotion Committee consisting of:—

Chairman : Officer of the rank of Colonel.

Members 3:2 Officers of the rank of Major/Capt and one Co-opted member for SC/ST/OBC.

- 14 : Not applicable.

[F. No. 58001/248/SD-7(A&C)/468/RR/O(Apptts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

**Footnote.**—The Recruitment Rules for consy establishment 1980 were published vide SRO 28, dt. 3rd April, 1980 amended vide SRO 121, dt. 28th April, 1988.

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 159.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक फार्म सिविलियन पद भर्ती नियम, 1975 को अधिकांश करते हुए सैनिक फार्म विभाग में समूह "ग" और समूह "घ" पद अर्थात् इलैक्ट्रीशियन/रेफ्रिजरेशन/प्लॉट आपरेटर/डीजल मैकेनिक और ट्रैक्टर चालक (सैनिक फार्म) और लोहार/हैमरमैन/वेल्डर पंप अटेंडेंट/चाफ (भूसा) कटर अटेंडेंट, सहायक ट्रैक्टर

चालक और ट्रेक्टर तथा एम. टी. क्लीनर (सैनिक फार्म) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक फार्म (समूह “ग” और समूह “घ” सिविलियन पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: मशीन आपरेटर कुशल (इलैक्ट्रीशियन/प्लांट आपरेटर/डीजल मैकेनिक और ट्रेक्टर ड्राइवर)
2. पदों की संख्या	: *128 (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय औद्योगिक
4. वेतनमान	: 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. चयन, योग्यता या चयन सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 18 से 25 वर्ष
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: मैट्रिकुलेशन और साथ ही अपेक्षानुसार इलैक्ट्रीकल या यांत्रिकी या रेफ्रेजरेशन या लोहार या टिन और कोपरस्मिथ या बड़ईगिरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : ऐसे अर्द्धकुशल आपरेटर (लोहार/हैमरमैन/वेल्डर/पंप आपरेटर/चाफ कटर अटेंडेंट/सहायक ट्रैक्टर चालक और ट्रैक्टर तथा एम टी क्लीनर) की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और सहायक फारमैन ट्रेड के लिए अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

**टिप्पण :**

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। : विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में :
- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक, एम एफ           | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, सैनिक फार्म        | —सदस्य   |
| 3. सहायक कृषि इंजीनियर           | —सदस्य   |
| 4. महाक्वाटर मास्टर का प्रतिनिधि | —सदस्य   |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1 : मशीन आपरेटर अर्द्धकुशल (लोहार/हैमरमैन/वेल्डर/पंप आपरेटर/चाफ कटर अटेंडेंट/सहायक ट्रैक्टर ड्राइवर और ट्रैक्टर तथा एम टी क्लीनर सैनिक फार्म)
- 2 : 104\* (2003)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, औद्योगिक
- 4 : 2650-65-3300-70-400000
- 5 : अचयन
- 6 : 18 वर्ष से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7. : नहीं
8. : आवश्यक : आठवीं स्तर उत्तीर्ण
9. : लागू नहीं होता
10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में :—
  1. उप महानिदेशक, एम एफ —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक, सैनिक फार्म —सदस्य
  3. सहायक कृषि इंजीनियर —सदस्य
  4. महाक्वाटर मास्टर का प्रतिनिधि —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 86232/क्यू/एम एफ-2/703/आर.आर. रक्षा (नि./03)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : भर्ती नियम, 1975 संख्या का.नि.आ. 353 तारीख 4 नवंबर, 1975 द्वारा प्रकाशित किए गए और का.नि.आ. तारीख 5 अक्टूबर, 1991 द्वारा उनका संशोधन किया गया।

New Delhi, the 16th October, 2003

**S.R.O. 159.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Farms Civilian Posts Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Military Farms Department namely Electrician/Refrigeration/Plant Operator/Diesel Mechanic and Tractor Driver (Military Farms) and Blacksmith/Hammermen/Welder Pump Attendant/Chaff Cutter Attendant, Asst Tractor Driver and Tractor and MT Cleaner (Military Farms):—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Military Farms (Group 'C' & Group 'D' Civilian posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scales of pay.**— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualification.**— No persons—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.



**6. Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of this rule.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post   | : Machine Opr. Skilled (Electrician/Refrigeration/Plant Operator/Diesel Mechanic and Tractor Driver   |
| 2. No. of the post  | : 128* (2003)   |
|   | *Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification   | : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial   |
| 4. Scale of Pay   | : Rs. 3050-75-3950-80-4590/-  |
| 5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post  | : Not-Selection   |
| 6. Age limit for direct recruits  | : 18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible   | : No  |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitment   | : Matriculation with a certificate from Industrial Training Institute in Electrical or Mechanical or Refrigeration or Black-Smith or Tin and Copper Smithy or Carpentry According to requirement.   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : No  |
| 10. Period of probation, if any   | : 2 years for direct recruitment  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of post to be filled by various methods. | : Promotion failing which by direct recruitment.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                 | : Promotion from semi Skilled Machine Oprs. (Blacksmith/Hammer men/Welder/Pump Operator/Chalf Cutter Attendant/Asstt. Tractor Driver and Tractor and MT Cleaner with 4 years regular service in the grade and also must have passed the required trade test for Assistant Foreman's trade |

**Note :** Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation :**
- |  |            |
|--|------------|
| 1. Dy. Director General MF                 | — Chairman |
| 2. Deputy Director of Mil Farms            | — Member   |
| 3. Asstt. Agricultural Engineer            | — Member   |
| 4. Representative of Quartermaster General | — Member   |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Not applicable

### SCHEDULE

1. 1. : Machine Opr. Semi Skilled (Blacksmith/Hammer men/Welder/Pump Operator/Chaff Cutter attendant/Asstt. Tractor Driver and Tractor and M.T. Cleaner (Military Farms)
2. : 104\*  
(2003)
- \*Subject to variation depend on workload.
3. : General Central Service Group 'D' Non-Gazetted/Non-Ministerial, Industrial
4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000
5. : Not-selection
6. : 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).
- Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Subdivision of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District & Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island and Lakshdweep.
7. : No
8. : Essential : 8th Standard pass.
9. : Not applicable
10. : 2 years for direct recruitment.
11. : Direct Recruitment.
12. : Not applicable
- : Department Promotion Committee for promotion/confirmation
13. : 1. Dy. Director General MF — Chairman
2. Deputy Director of Mil Farms — Member
3. Asstt. Agricultural Engineer — Member
4. Representative of Quartermaster General — Member
14. : Not applicable

[F. No. 86232/Q/MF/2/703/RR/D(A)/03]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

Footnote :—The Recruitment Rules, 1975 were published *vide* S.R.O. No. 353 dated 4th November, 1975 amended *vide* S.R.O. dated 5th October, 1991.

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2003

का०नि०आ० 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक और कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, वैज्ञानिक सहायक-1 और वैज्ञानिक सहायक-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, वैज्ञानिक सहायक-1 और वैज्ञानिक सहायक-2) समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक
2. पदों की संख्या	: 4* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख”, अननुसचिवीय, अराजपत्रित
4. वेतनमान	: 7450-225-11500 रु.
5. चयन या अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 6500-10500 रुपये के वेतनमान में ऐसा वैज्ञानिक सहायक I जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :**— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :**— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं  
(i) यांत्रिक इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रबड़ प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या बी एस सी (भौतिकी विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित सहित) या रसायन विज्ञान/गणित/जैवरसायन विज्ञान/सांख्यिकी/शरीरक्रिया विज्ञान में बी एस सी (ऑनर्स) या मनोविज्ञान में बी.ए./बी.एस.सी.।

धातुरचना विज्ञान/तेल परिक्षण/रबड़ प्रौद्योगिकी जैव रसायन प्रयोगशाला/सांख्यिकी/शरीरक्रिया विज्ञान/मनोविज्ञान/मनोचिकित्सीय प्रयोगशाला के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1.** प्रत्येक भर्ती के समय सही क्षेत्र को जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव अपेक्षित हैं निर्दिष्ट किया जाएगा।

**टिप्पण 2.** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समुह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय। — अध्यक्ष
  2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर या समतुल्य पंक्ति से नीचे का ना हो और स्थापन से असंबद्ध हो। — सदस्य
  3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायु सेना मुख्यालय। — सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : वैज्ञानिक सहायक I

2. : 5\* (2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 6500-200-10500 रु०

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 30 वर्ष से अधिक।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. : आवश्यक :

यांत्रिक इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रबड़ प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या बी एस सी (भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित सहित) या भौतिक विज्ञान, जैवरसायन/संख्यिकी/शरीरक्रिया विज्ञान सहित बी एस सी (ऑनर्स) या मनोविज्ञान में बी ए/बी एस सी

धातुरचना विज्ञान/तैल परिक्षण/रबड़ प्रौद्योगिकी जैव रसायन प्रयोगशाला/सांख्यिकी/शरीरक्रिया विज्ञान/मनोविज्ञान/मनोचिकित्सा प्रयोगशाला के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव

**टिप्पण 1 :**—प्रत्येक भर्ती के समय, सही क्षेत्र को, जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव अपेक्षित हैं निर्दिष्ट किया जाएगा।

**टिप्पण 2 :**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 3 :**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** 5500-9000 रुपये के वेतनमान में ऐसा वैज्ञानिक सहायक II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहाँ कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो कम हो, कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

13. : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), — अध्यक्ष  
वायु सेना मुख्यालय।

2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर या — सदस्य  
समतुल्य पंक्ति से नीचे का ना हो और स्थापन से असंबद्ध हो।

3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), — सदस्य  
विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायु सेना मुख्यालय।

14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : वैज्ञानिक सहायक II

2. : 2\* @  
(2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

@ कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 5500-175-9000 रु०

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. : आवश्यक :

यांत्रिक इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रबड़ प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या बी एस सी (भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित सहित)

या

भौतिक विज्ञान, जैवरसायन/सांख्यिकी/शरीरक्रिया विज्ञान सहित बी एस सी (ऑनर्स)

या

मनोविज्ञान में बी ए/बी एस सी

धातुरचना विज्ञान/तैल परिक्षण/रबड़ प्रौद्योगिकी जैव रसायन प्रयोगशाला/सांख्यिकी/शरीर रचना विज्ञान/मनोविज्ञान/मनोचिकित्सा प्रयोगशाला के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव

**टिप्पण 1 :**—प्रत्येक भर्ती के समय, सही क्षेत्र को, जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव अपेक्षित हैं निर्दिष्ट किया जाएगा।

**टिप्पण 2 :**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 3 :**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : एक वर्ष

11. : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** 5000—8000 रुपये के वेतनमान में ऐसा वैज्ञानिक सहायक III जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो कम हो, कम ना हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13. : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) संरचना जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. निदेशक ( कार्मिक सिविलियन ) —अध्यक्ष  
वायु सेना मुख्यालय।
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर या —सदस्य  
समतुल्य पंक्ति से नीचे का ना हो और स्थापन से असंबद्ध हो।
3. सहायक निदेशक कार्मिक ( सिविलियन ) —सदस्य  
विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायु सेना मुख्यालय।

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. वायु मुख्यालय/23049/एसएसए/आरआर/पीसी-3/677/रक्षा(नि.) ]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II खंड 4 में, रक्षा मंत्रालय का.नि.आ. 382 तारीख 16 नवम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 16th October, 2003

**S.R.O. 160.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Senior Scientific Assistant and Junior Scientific Assistant Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Assistant, Scientific Assistant—I and Scientific Assistant—II in the Indian Air Force, namely :—

1. **Short Title and Commencement** :— (I) These rules may be called the Indian Air Force (Senior Scientific Assistant, Scientific Assistant—I and Scientific Assistant—II) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2003.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scales of pay** — The number of the said posts their classification and the scale of Pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, Age Limit, other Qualification etc.** :— The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification** :— No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax** :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** :— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post : Senior Scientific Assistant
2. No. of the post : 4\*  
(2003)

\* Subject to variation dependent on workload.

- |  |  |
|--|--|
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'B' Non-Ministerial Non-Gazetted  |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 7450-225-11,500  |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post  | : Selection  |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972   | : Not applicable   |
| 7. Age limit for Direct recruits   | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | : Not applicable   |
| 10. Period of probation if any   | : Not applicable   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | : 50% Promotion and 50% by Deputation  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                      | : <b>Promotion</b> : Scientific Assistant—1 in the scale of pay of Rs. 6500—10500 with two years' regular service in the grade |

**NOTE** : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :—**

Officers of the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadres/department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Three years's Diploma in Mechanical Engineering or Chemical Engineering or Rubber Technology :

OR

B. Sc. (with Physics, Chemistry, Mathematics)

OR

B. Sc. (Honours) in Chemistry/Mathematics/BIO-Chemistry/Statistics/Physiology or B.A./B. Sc. in Physiology :



(ii) two years's experience in the field of Metallography/Oil Testing/ Rubber Technology/Bio Chemical Lab/Statistics/Physiology/Physchiatric Lab.

**Note 1:** The exact field in which educational qualifications and experience are required shall be indicated at the time of each recruitment.

**Note 2 :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :**
1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairman
  2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Wing Commander or equivalent and unconnected with the establishment. —Member
  3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters.) —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

2. 1 : Scientific Assistant I

2 : 5\*

(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3 : General Central Services Group 'B' Non-Gazetted/Non-Ministerial.

4 : Rs. 6500-200-10,500

5 : Selection

6 : No

7 : Not exceeding 30 years

**Note1:** (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8 : **Essential :—**(i) Three years' Diploma in Mechanical Engineering or Chemical Engineering or Rubber Technology;

OR

B.Sc (with Physics, Chemistry and Mathematics);

OR

B.Sc (Hons) with Physics/Biochemistry/Statistics/Physiology;

OR

B.A/B.Sc. (Psychology)

(ii) Two years experience in the field of Metallography/ Oil Testing/ Rubber Technology/ Biochemical Lab/ Statistics/Physiology/Psychology/Psychiatry Lab.

**Note 1 :** The exact field in which educational qualifications and experience are required shall be indicated at the time of each recruitment.

**Note 2 :** Qualification(s) are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 3 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits.

11. : 20% Promotion and 80% by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Scientific Assistant II in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) :

1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters.

—Chairman

2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Wing Commander or equivalent and unconnected with the establishment.

—Member

3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters

—Member.

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

3. 1. : Scientific Assistant II

2. : 2\*  
(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

@Direct recruitment by Staff Selection Commission.

3. : General Central Services Group 'B' Non-Gazetted/Non-Ministerial

4. : 5500-175-9000

5. : Selection

6. : No

7. : Not exceeding 30 years.

**Note 1:** (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District & Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island and Lakshdweep).

8. : **Essential :**

(i) Three year's Diploma in Mechanical Engineering or Chemical Engineering or Rubber Technology;

OR

B.Sc (with Physics , Chemistry and Mathematics);

OR

B.Sc (Hons) with Physics/Biochemistry/Statistics/Physiology;

OR

B.A/B.Sc (Psychology);

(ii) One years experience in the field of Metallography/Oil Testing/ Rubber Technology/Bio-Chemical Lab/ Statistics/Physiology/Psychology/Psychiatry Lab.

**Note 1 :** The exact field in which educational qualifications and experience are required shall be indicated at the time of each recruitment.**Note 2 :** Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.**Note 3 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : One year

11. : 50% by Promotion and 50% by direct recruitment.

12. **Promotion :** Scientific Assistant III in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade.**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) :

1. Director (Personnel Civilian) Air Headquarters. —Chairperson

2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Wing Commander or equivalent and unconnected with the establishment.—Member

3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters.—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. Air HQ/23049/SSA/RR/PC-3/677/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in Part II, Section 4 of Gazette of India, Ministry of Defence vide S.R.O. 382 dated 16th November, 1987.

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायुसेना (कलाकार) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायुसेना (कलाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायुसेना (कलाकार) भर्ती नियम, 1987 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

### अनुसूची

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | : कनिष्ठ कलाकार श्रेणी I   |
| 2. पदों की संख्या  | : 9*   |
|  | (2003)   |
|  | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" असजपत्रित, अननुसचिवीय   |
| 4. वेतनमान   | : 4500-125-7000 रु.  |
| 5. चयन या अचयन पद  | : अचयन   |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                              | : नहीं   |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : 25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 42 वर्ष तक की जा सकती है)।  |
|  | टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : (i) मैट्रिक या समतुल्य<br>(ii) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय/महाविद्यालय से डिप्लोमा।<br>(iii) ब्रुश में अबाध गति/और अच्छे कार्य के उत्पादन की सक्षमता हो।  |
| 9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                        | : लागू नहीं होता   |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष   |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।<br>(ii) 50 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।   |
| 12. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा                                | : प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ कलाकार (श्रेणी II) जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।<br>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के  |

संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्यरत हैं।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन निदेशालय) का प्रति-निधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो, वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

2. 1. : कनिष्ठ कलाकार श्रेणी II

2. : 09\* (2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : नहीं

7. : 25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 42 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8. : (i) मैट्रिक या समतुल्य

(ii) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय/महाविद्यालय से डिप्लोमा।

(iii) ब्रुश में अबाध गति और अच्छे कार्य के उत्पादन की सक्षमता हो।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्यरत हैं और स्तंभ 8 के अनुसार अर्हताएं रखते हैं।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
  2. विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन निदेशालय) का प्रति-निधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो, वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
  3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[फा० सं० वायु मुख्यालय/23049/आर्टिस्ट/आर आर/पी सी-3/367/रक्षा (नि.)]

वी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में का. नि. आ. सं. 196, तारीख 25 मई, 1987 द्वारा और पश्चात्पूर्ति संशोधन, का. नि. आ. 302, तारीख 19 दिसम्बर, 1991 के द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 9th October, 2003

**S.R.O. 161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Indian Air Force (Artist) Recruitment Rules, 1987 namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence Indian Air Force (Artist) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Indian Air Force (Artist) Recruitment Rules, 1987 for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post   | : Junior Artist Grade I   |
| 2. Number of post   | : 9* (2003)   |
|   | * Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification   | : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial   |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 4500-125-7000.  |
| 5. Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post  | : Non-selection   |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No  |
| 7. Age limit for direct recruits  | : 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates, 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes Community and 42 years for candidates belonging to Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is required to forward names.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : (i) Matriculation or equivalent qualification.  
(ii) Diploma from a recognized Art School/College.  
(iii) Fluent with the brush and capable of producing good work.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : (i) 50% by promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment.  
(ii) 50% by absorption failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**  
Junior Artist Grade II with five years service in the grade.  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  
**Absorption :** Persons working in similar equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :**  
1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters.—Chairperson  
2. Representative of specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration) not below the rank of Squadron Leader or equivalent, Air Headquarters. —Member  
3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
2. 1. : Junior Artist Grade II  
2. : 13\* (2003)  
\*Subject to variation dependent on workload.  
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.  
4. : Rs. 4000-100-6000  
5. : Not applicable  
6. : No  
7. : 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates, 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes Community and 42 years in case of candidates belonging to Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and

Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is required to forward names.

8. : (i) Matriculation or equivalent qualification.  
(ii) Certificate from a recognized Art School/College.  
(iii) Fluent with the brush and capable of producing good work.
9. : Not applicable.
10. : Two years for direct recruits.
11. : By absorption failing which by direct recruitment.
12. : **Absorption** : Persons working in similar equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and possessing the same qualification as in Column 8.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :**
  1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairperson.
  2. Representative of specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration) not below the rank of Squadron Leader or equivalent, Air Headquarters. —Member
  3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member
14. : Not applicable.

[F. No. Air HQ/23049/Artist/RR/PC-3/367/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* number S.R.O. 196 dated the 25th May, 1987 and subsequently amended *vide* S.R.O. 302 dated 19th December, 1991.

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी) नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।



5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी)
2. पदों की संख्या	: 110* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित (अनुसूचिवीय)
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रु.
5. चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी ही। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दो विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो। और (2) हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :—**अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय—अध्यक्ष  
2. प्रधान हिन्दी अधिकारी, वायुसेना, मुख्यालय—सदस्य  
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. वा.से.मु./23049/ज्येष्ठ अनु./आर आर/पी सी-3/645/रक्षा (नि.)]

वी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th October, 2003

**S.R.O. 162.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Air Force Senior Translator (Hindi) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator (Hindi) in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Senior Translator (Hindi) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification .**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Senior Translator (Hindi)
2. Number of posts	: 110* (2003) *Subject to variation dependent on the workload.
3. Classification	: General Central Services Group 'B' Non- Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or Non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 30 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government Servants and employees of Municipal Corporation of Delhi upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No.
8. Educational and other qualification required for Direct Recruits	: <b>Essential :</b> (i) Master's degree of a recognized university in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at Degree level. OR Master's Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English Medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level. OR

Master's Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory elective subject at Degree level.

AND

- (ii) Recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Govt. of India undertakings.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

- |   |  |
|---|--|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : No   |
| 10. Period of probation, if any   | : Two years for direct recruits and promotees.   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : 10% Promotion<br>90% Direct recruitment by Staff Selection Commission.   |
| 12. In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made                                     | : <b>Promotion :</b> Junior Hindi Translator in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.<br><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?  | : <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b><br>1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters—Chairman<br>2. Principal Hindi Officer, Air Headquarters—Member<br>3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters—Member  |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment   | : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.   |

✓ [F. No. 23049/S. Trans/RR/PC-3/645/D(Apptts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 163.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल पी. के. नरूला का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, आगरा में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/42/आगरा/सी/डीई/2001/3782/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th October, 2003

**S.R.O. 163.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Agra by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. P. K. Narula.

[F. No. 19/42/Agra/C/DE/2001/3782/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 164.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, आगरा ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर प्रणय कुमार को छावनी बोर्ड, आगरा का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल पी.के. नरूला के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/42/आगरा/सी/डीई/2001/3782/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th October, 2003

**S.R.O. 164.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Pranay Kumar has been nominated as a member of the Cantonment Board, Agra by the Station Commander, Agra in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col. P.K. Narula whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/42/Agra/C/DE/2001/3782/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 165.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा ले. कर्नल एम.एस. राजू का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, फतेहगढ़ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/26/फतेहगढ़/सी/डीई/2001/3787/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th October, 2003

**S.R.O. 165.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Fatehgarh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. M. S. Raju.

[F. No. 19/26/Fatehgarh/C/DE/2001/3787/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 166.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, फतेहगढ़ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर सुमीतार सिंह को छावनी बोर्ड, फतेहगढ़ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल एम. एस. राजू के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/26/फतेहगढ़/सी/डीई/2001/3787/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th October, 2003

**S.R.O. 166.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Sumitar Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Agra by the Station Commander, Fatehgarh in the exercise of powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. M.S. Raju whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/26/Fatehgarh/C/DE/2001/3787/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 167.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल एस. एस. जोसन का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जबलपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/48/जबलपुर/सी/डीई/2001/3861/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st October, 2003

**S.R.O. 167.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jabalpur by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. S. S. Josan.

[F. No. 19/48/Jabalpur/C/DE/2001/3861/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 168.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जबलपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल के. के. शर्मा को छावनी बोर्ड, जबलपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एस. एस. जोसन के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/48/जबलपुर/सी/डीई/2001/3861/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st October, 2003

**S.R.O. 168.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. K.K. Sharma has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jabalpur by the Station Commander, Jabalpur in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. S.S. Josan whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/48/Jabalpur/C/DE/2001/3861/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.